

**EDITO :**            **On pense à vous tous, prenez soin de vous !**

Avant tout, vous dire que nous pensons à chacun de vous : nous espérons que vous êtes en forme, que vous trouvez des ressources pour surmonter les difficultés du confinement et/ou de la maladie et que nous nous retrouverons tous dans les prochaines semaines pour partager la joie d'être ensemble.

L'occasion nous sera donnée dans le mois suivant la levée du confinement puisque nous tiendrons notre assemblée générale annuelle qui a été ajournée. Notre programme d'événements lui aussi est interrompu aussi nous nous efforçons de jaloner les semaines de confinement de quelques manifestations sur les réseaux sociaux en espérant vous apporter matière à penser à autre chose... voire à penser tout court. N'hésitez pas à commenter ces différents posts, à les liker et à les relayer de sorte que la voix de l'Institut de la Sociodynamique existe et enrichisse cette période difficile.

Ce numéro est une occasion de vous présenter le bilan de l'année 2019 ainsi qu'une analyse des adhésions à date. 2019 est l'année record pour les nouvelles adhésions. Nous vous engageons d'ailleurs à renouveler votre cotisation, si par extraordinaire vous ne l'aviez pas encore fait, de sorte que 2020 soit une belle année de développement pour notre association. De même si vous souhaitez participer à nos travaux et n'avez pas encore pris le temps de nous le faire savoir... n'hésitez pas, on compte sur vous !

En effet, nous avons plus que jamais besoin d'être nombreux et actifs pour que l'après crise soit féconde et que nous prenions notre part dans l'avènement d'une économie orientée vers la performance durable qui respecte et enrichit les Hommes et la planète. Continuons à enrichir ensemble notre corpus pour être acteurs de cette indispensable transformation du monde.

À bientôt !

Sylvie Cadour & Gilles Grange

**URGENT :**            **c'est le moment de renouveler votre cotisation  
et celle de votre entreprise.  
Faites-le en ligne, c'est ici :**  
**<https://www.institutdelasociodynamique.com>**

**C'est aussi le moment de nous signaler votre volonté  
d'engagement dans la vie de l'association :**  
**[gilles.grange@sociodynamique.com](mailto:gilles.grange@sociodynamique.com)**  
**[thibault.mestrallet@sociodynamique.com](mailto:thibault.mestrallet@sociodynamique.com)**

## Le bilan de l'année 2019 (sixième année d'existence pour notre Institut).

L'Institut de la Sociodynamique a vocation d'une part à nous rassembler autour d'une vision de l'entreprise dans laquelle l'Homme tient une place centrale et d'autre part à promouvoir, diffuser et développer la Sociodynamique.

En 2019, nous avons atteints les quatre objectifs majeurs que nous nous étions fixés.

### 1) Pérenniser nos activités :

- a) Animations & programme des évènements : nous avons **tenu notre objectif d'organiser une manifestation par mois** à Paris (on a de fait doublé l'activité) et les évènements de Lyon ont été aussi un grand succès. Le programme se poursuit au rythme de 1 par mois à Paris et 1 par trimestre à Lyon. Catherine Carrichon et Frédéric Boubées pilotent ce programme.
- b) Information des adhérents : nous avons **tenu notre objectif d'une newsletter trimestrielle** (merci Gilles) et vous engageons à devenir contributeurs !
- c) Initiation à la sociodynamique : notre **programme de 5 modules de formation à la sociodynamique est rôdé**. Deux cursus complets ont été réalisés. Réservé aux adhérents, il permet d'une part de stabiliser les termes & concepts que l'Institut promeut & diffuse et d'autre part de renforcer notre langage commun... Gilbert Alcalay et Gilles Grange vont passer le relais en 2020 pour multiplier les formateurs.
- d) Les cercles des entreprises :  
**le cercle de Lyon fonctionne très bien**, il a connu un fort développement et tient son rythme de réunions. Il permettra en 2020 d'avoir de nouveaux adhérents Entreprises. Florence Manaud et Olivier Fronty en sont les pilotes.  
**A Paris, nous expérimentons une nouvelle formule**, en lien avec notre souhait d'enrichir le corpus sociodynamique. Olivier Fronty pilote ce projet avec Sylvie Cadour.

### 2) Lancer et réussir le Campus de l'Innovation Managériale

Nous avons abordé le sujet dans notre précédente lettre, aussi nous n'y reviendrons pas dans le détail.

**L'Institut sort grandi de ce Campus** et pour 4 raisons principales :

- la **Core-Team ISD de 50 personnes motivées**, avec des jeunes qui ont envie de s'investir sur toutes les activités de l'ISD,
- une **notoriété renforcée** sur les sujets du management et grâce au professionnalisme dont nous avons tous fait preuve,
- un **contact rapproché avec des Institutions**, comme La FNEGE, l'IHEST, l'ESSEC qui représente une ouverture et un rapprochement académique pour l'Institut,
- la puissance et la **modernité de la Sociodynamique**, démontrée au travers du SPA.

Je redis ici à tous, mes remerciements, pour le temps investi sans compter, bénévolement, l'énergie positive et constructive qui nous anime. Toutes ces contributions renforcent l'Institut et nous renforcent aussi, car c'est une grande expérience que d'être partie prenante dans cette grande aventure !

### 3) Augmenter le nombre d'adhérents

Nous avons **largement dépassé l'objectif de 200 adhérents** (voir la suite de cette lettre), merci et bienvenue à ceux d'entre vous qui nous rejoignent. Votre confiance nous honore et nous oblige !

### 4) Assurer la continuité de notre gestion

Grâce à l'action tenace de Patrick Roth notre trésorier, nous avons **tenu notre programme d'amélioration de nos outils et assuré une saine gestion de l'Institut**. Parmi les principales modifications citons :

- l'automatisation des factures,
- la mise en place de la base de données unique via AIW (All in Web), nous permettant d'avoir un CRM solide,
- l'import des fiches participants du Campus 2019 dans la base de données.

L'activité de l'association est bénéficiaire, même si nous disposons de moyens réduits particulièrement les années paires. Sans ses membres et leurs contributions, notre association ne pourrait pas rayonner autant qu'elle le fait. Je tiens à remercier tous les membres que nous sollicitons car ils répondent toujours présent que ce soit pour des salles de réunions, des ressources, des contributions en plus de leur propre activité.

Les perspectives pour 2020 seront arrêtées à la suite de notre assemblée par le nouveau conseil d'administration que vous aurez élu et le bureau qu'il choisira. Nous souffrons, comme tous, d'un trimestre à l'arrêt mais probablement cette situation contribue à installer

Un grand merci à tous !

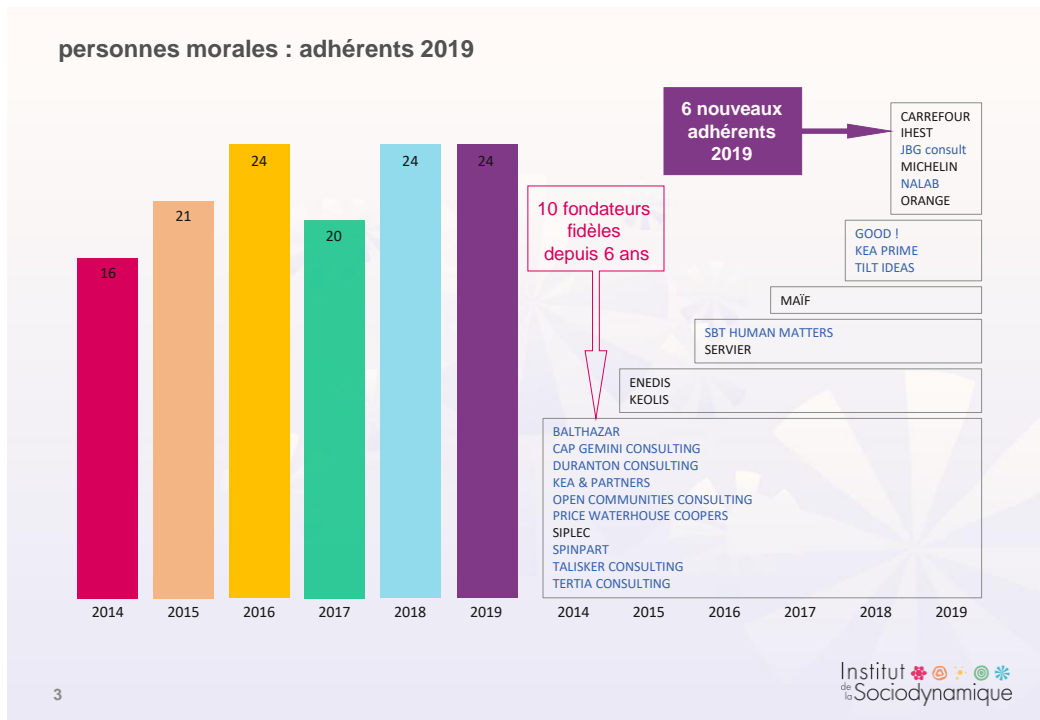
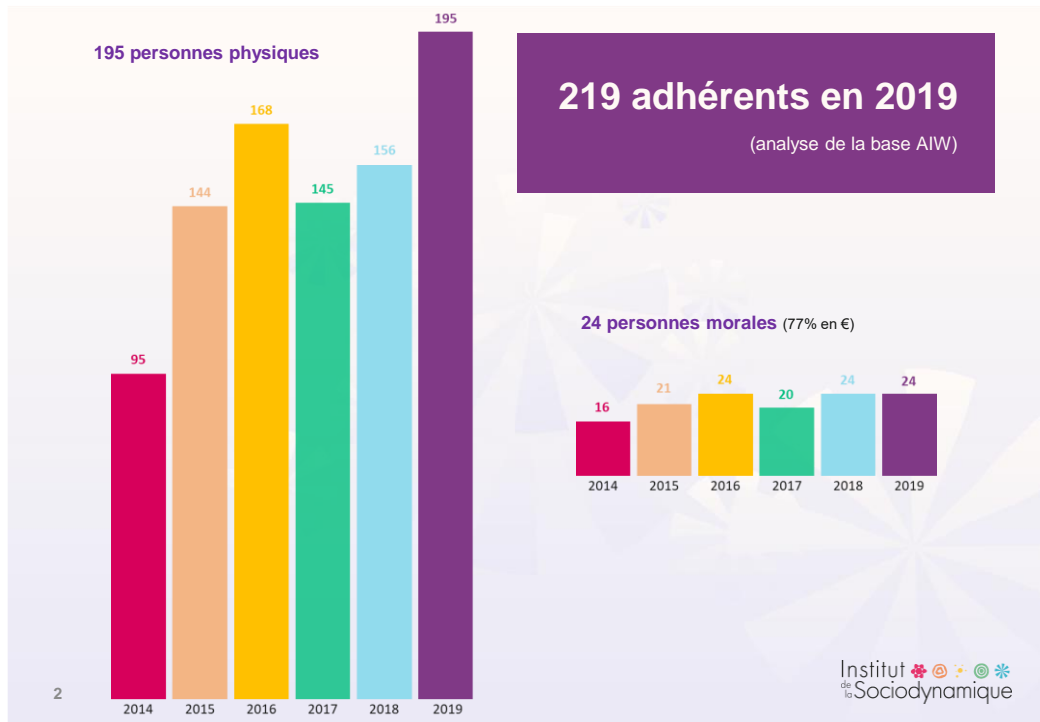
## Analyse des adhésions à fin 2019 & évolution depuis 2014

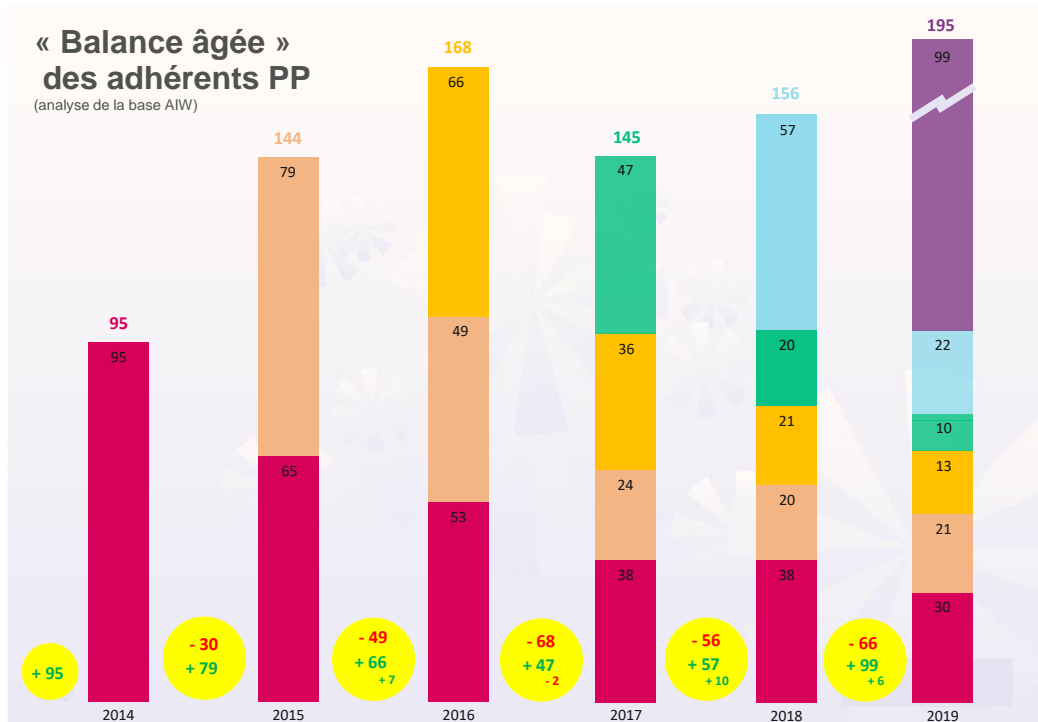
**A la fin 2019 nous sommes 219 adhérents dont 195 personnes physiques et 24 personnes morales, comme en 2018.**

Au cours de l'année nous avons accentué le développement du nombre d'adhérents entamé en 2018, en particulier parmi les personnes physiques puisque nous totalisons **99 nouvelles adhésions au cours de l'année, ce qui constitue le record dans l'histoire de l'Institut**.

La consolidation de notre développement passe d'une part par le rajeunissement de nos adhérents et d'autre part par la poursuite de nos animations régulières car la richesse de nos partages est un gage de fidélité de nos adhérents.

Les tableaux ci-après donnent plus de précisions sur les évolutions des adhérents de l'Institut.





## Les animations pendant la période de confinement : « Les sociodynamiciens parlent aux sociodynamiciens »

Sous la houlette de **Thibaut Cournarie**, l'équipe de l'ISD s'est mobilisée pour proposer des activités/articles pendant la période de confinement afin de continuer à réfléchir et à nous enrichir les uns des autres.

SEMAINE	Production
23-mars	Carte des attitudes et stratégie des alliés (Matthieu Bourgue)
30-mars	L'urgence et le mode 1 (Patrick Roth)
06-avr	La posture I/CS dans le management en temps de crise : le levier de remobilisation après la crise (Florence Manaud)
13-avr	Prise de décision sociodynamique et saut de l'ange (Alexis Kummetat)
20-avr	Séance de co-développement en ligne (Nathalie Hoang, Olivier Fronty, Christel Debethmann)
27-avr	Sociodynamique et pensée complexe (François-Xavier Faure)
04-mai	

La publication de Matthieu Bourgue sur les fondamentaux de la stratégie des alliés a reçu un accueil tonitruant sur LinkedIn :

- plus de 4000 vues contre 2000 d'habitude
- et surtout plus de 2000 clics contre une centaine en moyenne (même sur les vidéos) !

Bravo Matthieu !

L'article de Patrick sur les vertus et les limites du mode 1 face à la crise est en cours de préparation,

La vidéo du CIM sur la table ronde « raison d'être et entreprise à mission » a été postée le 4 avril.

N'hésitez pas à la revoir et à partager : <https://www.linkedin.com/company/institut-de-la-sociodynamique>,

N'hésitez pas à vous joindre à nous et nous proposer, un article, une activité... Thibaut se fera un plaisir de vous insérer dans le programme des publications / activité.

## Les animations prévues pour 2020... dates à reprogrammer !

**Projection sur l'année 2020 de l'ISD : un programme riche d'interventions**

Date	Format	Sujet	Intervenant	Ville	Lieu
13-févr	Conférence	Ce cerveau qui nous gouverne (et qui nous handicape)	Nathalie Hoang, Sandrine Bélier & Florence Manaud	Lyon	SBT Lyon
20-févr	Atelier	Manager dans un monde agile	Romain Barré et Keryan Poinot	Paris	Talisker
À définir	Conférence	Avenir des communs (ou autre conférence proposée)	Laurent Bibard	Paris	À définir
À définir	Atelier	Escape Game Sociodynamique	Intervenants CIM	Paris	À définir
À définir	Conférence	Crise et engagement (ou autre conférence proposée)	Christian Monjou	Paris	À définir
À définir	Conférence	Sujet à déterminer	Fabien Galthié	Paris	À définir
À définir	Conférence	L'expérience humaine des forces spéciales	Olivier Crosetta	Paris	À définir
À définir	Atelier	Transformer les organisations par la musique !	Pedro Alfaro Uriarte	Paris	À définir
À définir	Conférence	Le manager, cow-boy solitaire des transformations	Maurice Thévenet	Paris	À définir
À définir	Conférence	Faites vos cartons, on dé-manage !	Jean-François Hadida	Lyon ou Paris	À définir
À définir	Conférence	Agir sur la culture, c'est possible	P.A. Anstett, L. Dumortier, A. Konieczny	Paris	À définir
À définir	Conférence	En quoi l'IA change les métiers ?	Fatle Toko	Paris	À définir
À définir	À définir	MAZE - Jouer à mieux se connaître avec la réalité virtuelle	Intervenants CIM	Paris	À définir
À définir	Conférence	Servant leader, retour sur 9 ans de pratique de l'autonomie	Alexandre Gérard	Paris	À définir




Prenez grand soin de vous et de vos proches, à bientôt !